

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2019– 2022 годы

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 89»

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ № 89

*З.И. Позднякова*

М.П.:

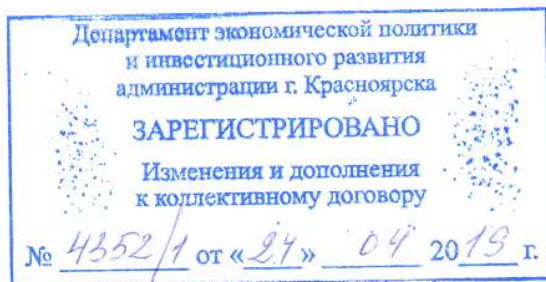


**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 89

*Н.В. Ахмадеева*

« *22* » *апреля* 20 *19* года



Регистрационный № 4352  
Зарегистрирован в Департаменте  
экономической политики и инвестиционного  
развития администрации  
г. Красноярска 28.02.2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 89» в лице заведующего Поздняковой Зили Шайхетдиновны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ахмадеевой Нины Витальевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в Правила внутреннего трудового распорядка для МБДОУ № 89 (**приложение № 2 к коллективному договору**), Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 (**приложение № 4 к коллективному договору**), (регистрационный N 4352 от 28.02.2019 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 22.04.2019 г. № 2)

1) Пункт 1.1. приложения 2 «Правила внутреннего трудового распорядка для МБДОУ № 89» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре; постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Устава МБДОУ № 89, и являются локальным нормативным актом, регламентирующим трудовой распорядок в МБДОУ № 89.»

2) В абзаце 4 пункта 2.1.7. приложения 2 «Правила внутреннего трудового распорядка для МБДОУ № 89» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. слово «государственного» заменить на слово «обязательного».

3) Абзац 2 пункта 4.3.5. приложения 2 «Правила внутреннего трудового распорядка для МБДОУ № 89» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. исключить.

4) Пункт 1.8. приложения 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

«1.8. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, определяется в соответствии с затратами на оплату труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений.»

5) Абзац 17 пункта 2.6.5. приложения 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

6) Таблицу приложения 3 к приложению 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

N п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>
1	2	3
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <*>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	20%
	от 5 до 10 лет	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <*>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <*>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	40%
2	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, муниципальными учреждениями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, либо продолжающим работу в образовательном учреждении, персональная выплата устанавливается на первые пять лет работы с даты окончания учебного заведения	20%
3	Красные выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования детей <****>	718,4 руб.
4	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
5	Учителем и иным педагогическим работникам за извлечение элементами инфраструктуры <*****>:	

Сноски таблицы приложения 3 к приложению 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

«\* Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

\*\* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности.

\*\*\* Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности.

\*\*\*\* Краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

\*\*\*\*\* От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки).

7) Пункт 2.4. приложения 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 623,0 рубля.»;

8) Абзац первый пункта 4.11. приложения 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

«4.11. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

9) Приложение № 6 к приложению 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 89  
Коллективного договора на 2019-2022

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Типы и виды учреждений	Должности работников учреждений
1.5. Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель

10) таблицу приложения 1 к приложению 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. дополнить строками следующего содержания:

Оценочный лист Специалист по закупкам \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ 20\_\_ г  
Количество отработанных дней за отчетный период (плановая/фактическая) \_\_\_\_\_

Критерии оценки результативности и качества трудовой деятельности	Условия		Предельное количество баллов	Самоанализ педагога	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор				
индикатор	наименование	индикатор	баллы		баллы	баллы
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
индикаторы за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	30			
	отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	30			
	своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	20			
исполнение обязательств, принятых на себя	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	20			
выплата за интенсивность и высокие результаты работы						
выполнение обязанностей	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30			

высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20			
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	40			
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10»			

В таблицу пункта 6 приложения 5 к приложению 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в следующей редакции:

«Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся, воспитанников учреждений	за каждого: обучающегося воспитанника	0,3 0,5
2. Количество обучающихся учреждений дополнительного образования:		
внепрофильных	за каждого обучающегося	0,3
внутрипрофильных:	за каждого обучающегося	0,5
в клубах (центрах, станциях) юных туристов, туристских, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, муниципальных лагерях всех видов		
3. Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
4. Количество работников учреждений	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую	1

1	2	3
	категорию	
	ученую степень	1,5
5. Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (детей)	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 100 человек	20
	от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50
6. Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
8. Наличие собственного оборудованного пункта, медицинского кабинета, реабилитационно-восстановительного центра, столовой (пищеблока), изолятора, кабинета логопеда	за каждый вид	15
9. Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 30
10. Наличие загородных объектов (лагерей)	находящихся на балансе учреждения	30
11. Наличие учебных мастерских, теплиц, учебных помещений	за каждый вид	50
12. Наличие собственной котельной, бытовых сооружений	за каждый вид	10
13. Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях, получающих бесплатную услугу по индивидуальной программе дополнительного образования	за каждого обучающегося	0,5
14. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, имеющих индивидуальную коррекцию физического развития (кроме коррекционных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15. Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15»

По форме «Функциональ» таблицы приложения 2 к приложению 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. изложить в электронной форме».

«Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
		отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
		отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
		приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
	тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с	3%



		региональный, муниципальный уровень)	
	участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников, победителей	2% 5%
	обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	участие в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня:	2%
		1 выступление (публикация)	5%
		2 и более выступлений (публикаций)	
		личные победы в профессиональных конкурсах (1–3 место)	5%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
образовательные результаты	учебные результаты	наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	5% 2% 2%

	воспитательная работа	отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов	3%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
		предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	10%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	1 контракт	2%»

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.